https://право.информ2000.рф
Бесплатная электронная библиотека по экономике и праву

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ИНСТИТУТ ГОСУДАРСТВА И ПРАВА
Кафедра гражданско-правовых дисциплин

РЕКОМЕНДОВАНО К ЗАЩИТЕ В ГЭК
Заведующий кафедрой
Доктор юрид. наук, доцент Л.В. Зайцева
27 июня 2022 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
магистерская диссертация

«ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА ОТ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО НАСИЛИЯ В СФЕРЕ ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ»

40.04.01 Юриспруденция.
Магистерская программа *«Магистр права»*

Выполнила работу студентка 2 курса очной формы обучения	*Подпись*	Матыченко Ирина Александровна
Научный руководитель Доцент, канд. юрид. наук	*Подпись*	Курсова Оксана Александровна
Рецензент заместитель руководителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Тюменской области - заместитель главного судебного пристава Тюменской области, подполковник внутренней службы	*Подпись*	Лоскутова Елена Александровна

Тюмень
2022

https://право.информ2000.рф/personal3/personal3-1.htm
Вернуться в каталог дипломов по управлению персоналом

https://право.информ2000.рф
Бесплатная электронная библиотека по экономике и праву

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

ГЛАВА 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАЩИТЫ ОТ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО НАСИЛИЯ В СФЕРЕ ТРУДА 7

1.1 Понятие и содержание, формы психологического насилия в сфере труда 7

1.2 Международное правовое регулирование защиты от психологического насилия в сфере труда..... 19

1.3 Правовое регулирование в сфере защиты от психологического насилия в сфере труда в Российской Федерации..... 28

ГЛАВА 2. МЕХАНИЗМЫ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ ОТ ПСИХОЛОГИЧЕСКОГО НАСИЛИЯ В СФЕРЕ ТРУДА. 37

2.1 Способы правовой защиты от психологического насилия в сфере труда 37

2.2 Анализ правоприменительной практики правового регулирования защиты от психологического насилия в сфере труда..... 64

ЗАКЛЮЧЕНИЕ..... 92

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ..... 100

https://право.информ2000.рф/personal3/personal3-1.htm
Вернуться в каталог дипломов по управлению персоналом

https://право.информ2000.рф
Бесплатная электронная библиотека по экономике и праву

ВВЕДЕНИЕ

Каждый человек имеет право на жизнь, достоинство личности, свободу и неприкосновенность, тайну частной жизни. Данные положения нашли отражения в Конституции Российской Федерации. В статье 21 закреплено, что достоинство личности находится под защитой государства и ничто не может быть основанием для его умаления [1]. Так же в указанной статье указано, что никто не может подвергаться жестокому обращению.

Данная работа посвящена правовой защите работников в организациях и предприятиях. Статья 2 Трудового кодекса Российской Федерации содержит право работника на защиту своего достоинства в период трудовой деятельности. К сожалению, внутреннее законодательство не содержит больше никаких норм, касательно защиты от психологического насилия [4]. Данное упущение в законодательстве приводит к негативным последствиям.

Защита от психологического насилия в сфере труда является достаточно актуальной. Во-первых, как было сказано ранее, у нас существует большой пробел в законодательстве. Отсутствие норм мешает разрешению дел. В Российском законодательстве отсутствует понятие «психологического насилия», следовательно, нет и его признаков, и способов защиты. Как показывает практика, работнику достаточно сложно доказать применение психологического насилия на рабочем месте в отношении себя. Многие дела разрешаются не в его пользу, при том, что работник претерпевает все негативные последствия психологического насилия. Многие зарубежные страны имеют иной подход в регулировании данного вопроса. Например, имеют антимоббинговое законодательство, в котором регулируется и процедура доказывания моббинга.

На международном уровне особую роль играет Конвенция Международной организации труда об искоренении насилия и домогательств в сфере труда, заключенная 21.06.2019 в г. Женеве [12]. Положения данной

https://право.информ2000.рф/personal3/personal3-1.htm
Вернуться в каталог дипломов по управлению персоналом

https://право.информ2000.рф
Бесплатная электронная библиотека по экономике и праву

конвенции признают, что насилие, как физическое, так и психологическое, представляет собой нарушение прав человека и является несовместимым с достойным трудом. Конвенция МОТ защищает работников от любого насилия в следующих ситуациях: в период работы, связанной с работой или возникающие в связи с работой, например, в командировке или в жилых помещениях, предоставляемых работодателем. Согласно Конвенции, каждое государство ратифицирующее данный акт, берет на себя обязательство не только по разработке законодательства, направленного на устранение насилия в сфере труда, но и по активному мониторингу эффективности применения данных норм. Указанный акт играет важную роль в борьбе с психологическим насилием в сфере труда. Конвенция не ратифицирована Российской Федерацией, что делает невозможным применение основных ее положений для защиты прав работников.

Отсутствие развитого законодательства в рамках защиты от психологического насилия работника приводит к активному применению насилия на практике. Согласно статистическим данным, проводимыми различными учеными, с каждым годом все больше работников подвергаются психологическому насилию на рабочем месте. Развиваются и виды психологического насилия. Если раньше в науке выделяли лишь два вида, то в последние годы в литературе можно встретить намного больше.

Появление коронавирусной инфекции, на мой взгляд, как же подталкивает многих работников и работодателей проявлять больше агрессии на рабочем месте, в условиях самоизоляции и работы в дистанционном формате, и не важно какие цели преследуют эти люди. В таких условиях люди получают повышенную психологическую нагрузку.

Можно сделать вывод, что «Правовая защита от психологического насилия в сфере труда» является достаточно актуальной темой, имеющей определенные проблемы как в теории, так и на практике.

Целью исследования является комплексное изучение правового регулирования отношений в области защиты от психологического насилия в

https://право.информ2000.рф/personal3/personal3-1.htm
Вернуться в каталог дипломов по управлению персоналом

https://право.информ2000.рф
Бесплатная электронная библиотека по экономике и праву

сфере труда, определение основных проблем при реализации работником права на защиту и выработка путей решения данных проблем.

Задачи исследования:

1. Определение понятия и содержания психологического насилия в сфере труда.
2. Изучение видов и форм психологического насилия.
3. Анализ правового регулирования в сфере защиты от психологического насилия.
4. Выявление существующих проблем правовой защиты от психологического насилия в сфере труда на основании российского и зарубежного опыта.
5. Определение основных средств защиты от психологического насилия.

Объектом изучения магистерской диссертации являются общественные отношения в сфере регулирования правовой защиты от психологического насилия в сфере труда.

Предметом исследования выступают правовые нормы как российские, так и зарубежные, регулирующие отношения в области защиты от психологического насилия в сфере труда.

Методами познания являются - логический, сравнительно-правовой, системного анализа и синтеза, дедукции и индукции.

Многие ученые по-разному подходят к изучению психологического насилия.

Курсова О.А., Щербакова О. В., Арутюнян Е.С., Вольская Ю.А., Низола Д.А., Сморкалова Т.А., Кибанов А.Я, Гагаринская Г.П., Калмыкова О.Ю., Мюллер Е.В. в своих работах делают акцент на теоретическую составляющую, такую как понятия, признаки и виды моббинга. Описывают основные проблемы регулирования и предлагают свои пути решения.

Такие ученные как Новикова Г.А., Новикова Л.А., Федоров В.М., Михалев О.В., Геращенко И.П., Соломанидина Т.О., Соломанидин В.Г.,

https://право.информ2000.рф/personal3/personal3-1.htm
Вернуться в каталог дипломов по управлению персоналом

https://право.информ2000.рф
Бесплатная электронная библиотека по экономике и праву

акцентируют внимание на субъекте и объекте моббинга. Описывают типы мобберов и их основные тактики поведения.

Шпорт С.В., Белякова М.Ю., Макурина А.Д., Щербакова О.В., Кузьмин А.В. стремятся изучить опыт зарубежных стран по борьбе с психологическим насилием в сфере труда с целью использования достижений в этой области в России.

Структура работы. Работа состоит из ведения, двух глав, заключения и списка использованных источников и литературы.

https://право.информ2000.рф/personal3/personal3-1.htm
Вернуться в каталог дипломов по управлению персоналом